

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

การประชุม เรื่อง แนวทางการมอบอำนาจแบ่งส่วนราชการภายในกรม  
ในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓  
โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน พระราม ๙ กรุงเทพฯ

การประชุมดังกล่าวมี โดยมีนางสาวสุนทรี สุภาสงวน รองเลขาธิการ สำนักงาน ก.พ.ร. ให้เกียรติเป็นประธานการประชุมโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้ ๑) การจัดตั้งหน่วยงานของรัฐ ๒) แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ๓) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ๔) การพิจารณาจัดตั้งสำนักงานใหม่ในต่างประเทศ

๑. การบรรยายในหัวข้อ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานของรัฐ โดย นางสาวมนต์ จันทิมา นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ.ร.

การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ คือ ๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอคำขอให้มีการจัดตั้งหน่วยงานมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ตามขั้นตอนปกติ ๒) ระบุข้อเสนอให้ยุบเลิกหรือยุบรวมหน่วยงานที่มีอยู่เดิม (One In, X Out) เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนด้านภารกิจและงบประมาณ ๓) เสนอแผนการนำ Digital Technology เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานประกอบคำขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่

๒. การบรรยายในหัวข้อ เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยนางสาว วิลาวัลย์ ตาน้อย ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒ สำนักงาน ก.พ.ร.

### หลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

๒.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อให้การบริหารราชการภายในส่วนราชการมีความคล่องตัว รวดเร็ว และสามารถตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างทันที่ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จะมอบอำนาจให้ ส่วนราชการพิจารณาจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมได้เอง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑) เป็นการจัดโครงสร้าง (Rearrange) โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการและจำนวนกองที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการยังคงเท่าเดิม เช่น การยุบเลิก/ยุบรวมกองเดิม และจัดตั้งกองใหม่ เพื่อรับผิดชอบภารกิจใหม่ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบายและภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ทั้งนี้ หากเป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการของภารกิจสนับสนุนอื่นๆ ซึ่งประกอบด้วย งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากร และงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ยังคงให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดไว้

๒) เป็นการจัดหน่วยงานของส่วนราชการส่วนกลางในภูมิภาคใหม่โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ รวมถึงการย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากจังหวัดหนึ่งไปยังอีกจังหวัดหนึ่ง ตามการจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่

๓) เป็นการจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศประเภทเดียวกัน หรือจากเมืองหนึ่ง ไปยังอีกเมืองหนึ่งภายในประเทศเดียวกัน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ ในการแบ่งส่วนราชการทั้งในกรณีมอบอำนาจ และที่ เสนอให้ ก.พ.ร. พิจารณาให้ส่วนราชการปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยมีหลักในการปรับปรุงองค์ ประกอบของ

คณะกรรมการฯ ดังนี้ ๑) กะทัดรัดกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระดับกระทรวง และคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้มีเท่าที่จำเป็น เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และสามารถตัดสินใจ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักในการปรับปรุงองค์ ประกอบของคณะกรรมการฯ

๒) ร่วมกันทำงาน สร้างกลไกการร่วมกันทำงานของส่วนราชการและหน่วยงานกลาง เพื่อความรวดเร็วในการ จัดทำข้อเสนอ และเป็นการลดขั้นตอน ในการพิจารณาในส่วนของหน่วยงานกลาง

๓) เพิ่มศักยภาพกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กำหนดให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาระบบบริหารเป็น กรรมการ และเลขานุการร่วม ในคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างฯ และ คณะทำงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาระบบบริหาร