



กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประกาศใช้ค่านิยมใหม่ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเป็นแนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ทบทวนและกำหนดค่านิยมองค์กรขึ้นใหม่ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ทำให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในที่สุด

นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กล่าวว่า การสร้างค่านิยมองค์กร เป็นสิ่งที่สื่อถึงความคาดหวังขององค์กร เพื่อให้การทำงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพจากภายใน ตลอดจนเป็นแนวทางชี้นำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน และช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม รวมทั้ง ทำให้บุคลากรมีความมุ่งมั่น สามัคคี และเสียสละเกิดเอกลักษณ์แห่งองค์กรในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรหลอมรวมพลังให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายและเกิดการสร้างงานที่มีคุณภาพ สู่อำเภอและประเทศชาติ เพื่อเป้าหมายที่สำคัญ คือ ประโยชน์สุขของประชาชน



สำหรับค่านิยมของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่กำหนดขึ้นมาใหม่นั้น เป็นการสร้างค่านิยมที่ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้บุคลากรได้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องที่มุ่งไปสู่ความสำเร็จตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วยอักษร ๔ ตัว ได้แก่ “DDPM” โดยมีความหมาย ดังนี้

DDPM

- D : Do together – ทำงานเป็นทีม** หมายถึง มุ่งมั่นในการทำงานเป็นที่ตั้ง โดยสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- D : Devote – อุทิศตน** หมายถึง เสียสละ ท่วมเท อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- P : Professional – ความเป็นมืออาชีพ** หมายถึง ทำงานอย่างมืออาชีพ ทำงานอย่างเป็นระบบ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- M : Moral – มีคุณธรรม จริยธรรม** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้อง

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยคาดหวังว่า การกำหนดค่านิยมขององค์กร จะสามารถสร้างความเชื่อมั่น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เข้าใจ ยอมรับ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในที่สุด ตลอดจนยกระดับความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ สู่อำเภอและประเทศชาติต่อไป